**Mal for vedtak om oppsigelse på grunn av statsansattes forhold – protokoll**

**Vedtak**

Ansettelsesrådet (eventuelt styret eller departement) i ……………………….(*virksomhet)* har ……………(*dato*) truffet vedtak om at ……………..(*navn*) sies opp fra sin stilling som…………..i …………..(*virksomhet).*

**Rettslig grunnlag**

Grunnlaget for oppsigelse er statsansatteloven § 20 første ledd, som lyder:

*«(1) En ansatt kan sies opp når vedkommende*

*a. ikke er i stand til å gjenoppta arbeidet på grunn av sykdom*

*b. ikke lenger har de kvalifikasjoner som er nødvendig eller foreskrevet for stillingen*

*c. på grunn av vedvarende mangelfull arbeidsutførelse er uskikket for stillingen, eller*

*d. gjentatte ganger har krenket sine tjenesteplikter.»*

*(Her må det fremgå hvilken bokstav i første ledd som er hjemmel for oppsigelsen.)*

**Faktiske forhold**

*(Her beskrives de faktiske forhold i saken som danner grunnlag for oppsigelsen, jf. forvaltningsloven § 25 andre ledd.)*

**Vurdering av annen passende stilling i virksomheten**

*(Dette er aktuelt for ansatte som sies opp på grunn av sykdom eller ved kvalifikasjonsmangel, jf. statsansatteloven § 20 andre ledd. Det skal vises til at arbeidsgiver har vurdert om det foreligger en annen passende stilling i virksomheten som den ansatte kan tilbys før oppsigelse gis.)*

**Begrunnelse**

*(Det må gjengis de hovedhensyn som danner grunnlag for oppsigelsen, jf. begrunnelsesplikten som fremgår av forvaltningsloven § 25 tredje ledd.)*

………………………………… (*sted*), ……………………… (*dato*)

…………………………………………………………………………

Underskrift av medlemmene i ansettelsesrådet