**Mal for underretning[[1]](#footnote-1) om oppsigelse i prøvetid**

**Til** ………………….(*arbeidstaker*)

Vi viser til forhåndsvarsel[[2]](#footnote-2) om oppsigelse..........(*dato*), og møte i ......... *(ansettelsesorganet, jf. statsansatteloven § 30 første ledd)* gjennomført..........(*dato*) .

**Vedtak**
Ansettelsesrådet (eventuelt styret eller departement) i ……… *(virksomheten)* vedtok i møte .........(*dato*) å si deg opp fra din stilling som .................... i ..................

Kopi av vedtaket er vedlagt.

**Rettslig grunnlag**

Vi viser til statsansatteloven § 15 fjerde ledd som gir hjemmel for oppsigelse i prøvetiden på grunn av *"manglende tilpasning til arbeidet eller dersom vedkommende ikke tilfredsstiller rimelige krav til dyktighet eller pålitelighet."*

**Begrunnelse**

(*Her oppgis faktiske og rettslige grunnlag for oppsigelsen og evt. hva ansettelsesrådet har lagt vekt på*.)

**Oppsigelsestid og fratreden**

Du har en oppsigelsestid på ……………, jf. statsansatteloven § 22. Du skal fratre stillingen .......... (*dato*)

**Klage over vedtaket**

Du har rett til å klage over vedtaket, jf. statsansatteloven § 33 og forvaltningsloven kap. VI. Klagen sendes ….. (*virksomheten*). Melding om rett til å klage over forvaltningsvedtak ligger vedlagt.[[3]](#footnote-3) Fristen for å klage er tre uker fra den dag du mottok dette brevet.

Vedtak om oppsigelse kan ikke iverksettes før klagefristen er ute. Dersom vedtaket påklages kan oppsigelsen ikke iverksettes før to uker etter at underretning om klageinstansens vedtak er kommet frem til deg, jf. statsansatteloven § 35 annet ledd. Uansett kan vedtaket ikke iverksettes før oppsigelsestiden er ute.

**Søksmål**

Et eventuelt søksmål må reises innen åtte uker fra det tidspunkt underretning om klageinstansens vedtak er kommet frem til deg, jf. statsansatteloven § 34 første ledd. Det er et vilkår at klageadgangen er benyttet.

Dersom søksmålet kun gjelder krav om erstatning, må det reises innen seks måneder. Ved et eventuelt søksmål gjelder særskilte regler om når vedtaket kan iverksettes, jf. statsansatteloven § 35 tredje til sjette ledd. Dersom du går til søksmål om lovligheten av vedtak om oppsigelse, utsettes ikke iverksettelse av vedtaket, med mindre retten bestemmer det, jf. statsansatteloven § 35 sjette ledd.

**Innsyn i saken**

Du har rett til å se dokumentene i saken, jf. forvaltningsloven §§ 18 og 19.

**Spørsmål**

Dersom du har spørsmål kan du henvende deg til ……………………..

…….…………..(*sted*),……………..(*dato*)

**…………………………………………………………………………..**

(Underskrift)

1. Sendes rekommandert eller overleveres personlig – kvittering på gjenpart. Bruk av elektronisk kommunikasjon må skje i tråd med forvaltningsloven § 15 a og eForvaltningsforskriften. [↑](#footnote-ref-1)
2. Statsansatteloven § 15 femte ledd [↑](#footnote-ref-2)
3. Blankett x-0073 B [↑](#footnote-ref-3)