

STILLINGSANNONSENE TRAINEEPROGRAMMET 2019

Hva fungerte bra og hva fungerte mindre bra?

Hva er det som gjør at noen får mange søkere og noen får få?

Direktoratet for forvaltning
og økonomistyring

Traineeprogrammet 2019-2020

- 47 utlyste stillinger fra 31 virksomheter
- 500+ søknader av personer i målgruppen
- 28 ansatte
- Flertall i Oslo
- Departementene er populære



1

Tydeliggjør at det er en stilling i traineeprogrammet

- Tittel
- Ingress
- Om programmet
- Tydelighet om nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en

- Vurder plassering.
Gjør det synlig!

Eksempler:

«Har du høyere IT-utdanning og nedsatt funksjonsevne?»

«Stillingen er en del av traineeprogrammet i staten og er forbeholdt personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en, og høyere utdanning».

«Som del av traineeprogrammet vil den som ansettes automatisk delta i et obligatorisk medarbeiderutviklingsprogram».

2

Drop standard mangfoldserklæring

- Standardtekst om mangfold og inkludering ikke nødvendig?
- Stillingene i traineeprogrammet er kun for personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en

Eksempel:

*«Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold, og vi oppfordrer **alle kvalifiserte** til å søke – **uansett** alder, kjønn, funksjonsevne, etnisk bakgrunn, seksuell legning eller hull i CV».*

3

Sett tydelige rammer for stillingen

- Går du for bredt ut?
 - Førstekonsulent/rådgiver/seniorrådgiver
 - Åpen stilling
- Stillingsprosent
- Midlertidig stilling

Eksempel:

«For stillingen som rådgiver kreves minst to års relevant yrkeserfaring. Kandidater med kortere arbeidserfaring vurderes for stilling som førstekonsulent».

Stillingsprosent: 100%, men kan justeres ved evt. tilretteleggingsbehov.

Midlertidig stilling.

Varighet: 1,5 år.

4

Forklar arbeidsoppgavene

Som alle andre stillinger...

- Beskriv arbeidsoppgavene og arbeidsprosessene – fortell hva de skal gjøre og hvordan

Eksempel:

«Du vil i hovedsak utrede pasientskadeerstatningssaker og skrive innstillinger for Pasientskadenemda, som du legger frem i nemdmøtene. I tillegg vil du skrive vedtak i delegasjonssaker».

5

Sett krav til verifisering

- Bruk rekrutteringsverktøyet
 - Avkrysning
 - Screening
- Ikke ta det for gitt at søkerne krysser av. Fremhev i utlysningsteksten.
- Personer med nedsatt funksjonsevne skal også ha en funksjonsnedsettelse som vil kreve tilrettelegging på arbeidsplassen og/eller i arbeidsforholdet.

Eksempel:

«For å bli vurdert til stillingen, må du bekrefte at du er i målgruppen ved å krysse av for nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en».

6

Fortell om statistikkformål

- Handler om avkrysningen og ikke om personen

Eksempel:

«Avkrysningene i jobbsøkerportalen danner grunnlag for anonymisert statistikk som alle statlige virksomheter rapporterer i sine årsrapporter.»

1

Tydeliggjør at det er en traineestilling

2

Dropp standard mangfoldserklæring

3

Sett tydelige rammer for stillingen

4

Forklar arbeidsoppgavene

5

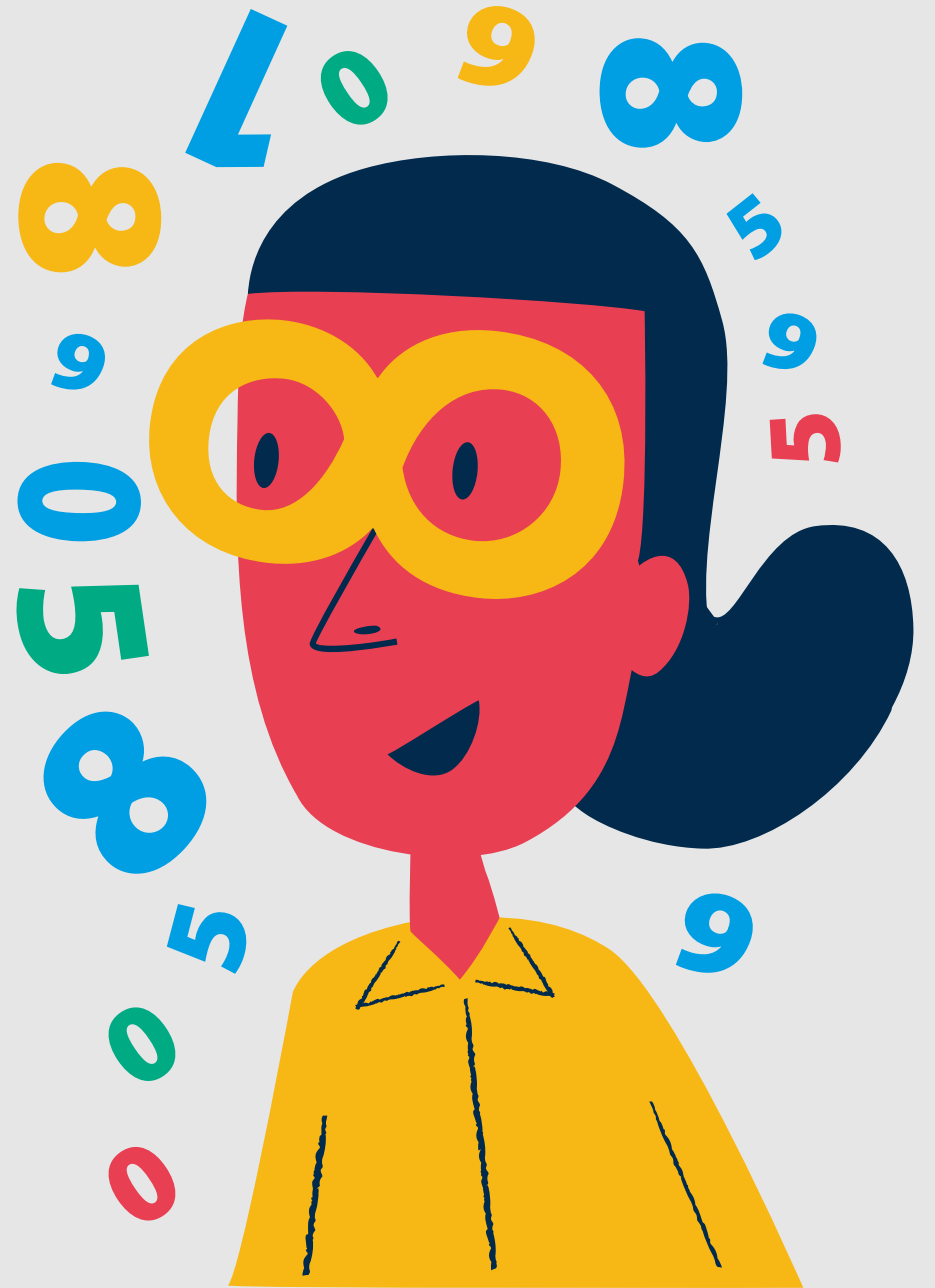
Sett krav til verifisering

6

Fortell om statistikkformål



DETTE ER ET
SKILLEARK



Direktoratet for forvaltning og økonomistyring