1. **Virkemidler for de som flytter med til nytt arbeidssted og flytter boligen til det nye stedet**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hjemlet i særavtale/ virksomhetens eget tiltak** | **Type tiltak** | **Virkemidler** | **Kostnad** | **Kommentar** |
| **Særavtale om dekning av flyttekostnader** | Flytting på grunn av endret tjenestested, unntatt Svalbard | Kostnader til bruk av flyttebyrå for inn til 50 kubikkmeter | Billigste etter anbud | Arbeidsgiver vurderer omfang ut over 50 kubikkmeter |
| **Særavtale om dekning av flyttekostnader** | Flytting på grunn av endret tjenestested, unntatt Svalbard | Dokumenterte utgifter til flytteforsikring, utgifter for rengjøring ved fraflytting av bolig, elektrisk montering, kostnader knyttet til flytting av kommunikasjonsløsninger, rørleggerarbeid som følger som en direkte kostnad i forbindelse med flyttingen mv.,  | Dekkes med til inntil kr 24 042. | Hovedregelen er bindingstid på ett år. KMD eller den som får fullmakt kan gi andre rammer for dekning av utgifter |
| **Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands** | Reise fra bopel til nytt arbeidssted  |  |  | Godkjennes av leder på vanlig måte |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Kjøp av ny bolig | Dekning av kostnader i forbindelse med kjøp av og salg av bolig | Inntil kr 175 000 av dokumenterte utgifter | Forutsetter bindingstid på 2 år |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Kjøp av ny bolig | Dekning av utgifter til 1 visningsreise | For hele familien | Gis etter særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands |
| **HTA pkt 5.1** | Kjøp av ny bolig | Boliglån fra kr 2 000 000,- | SPK gir dette | Sikkerhet i boligen |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Kjøp av ny bolig | Boliglån inntil kr 750 000,- | Ledelsen gir instruks til SPK  |  |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Lønnstilskudd | Lønnstilskudd – ikke pensjonsgivende, inntil 3 år |  | Blir igjen under avvikling, stimulert til å flytte med. |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Forskudd på lønn  | 4 mnds forskudd  | Bare dersom fortsatt ansatt i virksomheten | Skriftlig avtale om hvordan det skal betales tilbake |
| **HTA 2.5.3 pkt 2**  | Lønnsøkning |  |  |  |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Permisjon ifm. Flytting | Permisjon med lønn ved flytting, inntil 12 dager som velferdspermisjon  | Arbeidsgiver kan gi velferdsperm ut over 12 dager |  |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Telefon | Telefonutgifter  |  |  |
| **Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten** | Barnehage | Dekning av utgifter til barnehage /SFO/AKS – hel eller delvis dekning |  |  |
| **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested** | Kompensasjon for dobbelt hushold og virksomheten ikke sørger for kost og overnatting-reise | Første 28 dager dekkes etter reiseregulativet etter dette er detkosttilskudd på kr 211,- per dag og merutgifter til husleie med inn til kr 11 138,- pr mnd | Når for eksempel familien blir boende  | Maks 2 år og 28 dager og arbeidstaker må føre to husholdninger |
| **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested** | Kompensasjon for dobbelt hushold og virksomheten bare sørge for overnatting- kost | Når arbeidsgiver sørger for overnatting, dekker staten kr 211,- til kost per dag  | Når for eksempel familien blir boende | Maks to år og arbeidstaker må føre to husholdninger |
| **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested** | Kompensasjon for reise og kost når arbeidstaker blir boende og pendler til endret arbeidssted > 28 dager | Økte kostutgifter inntil 211 pr arbeidsdag og reiseutgifter med inntil kr 3500,- pr måned | Forutsatt at arbeidstid og reisetid >10 timer  |  |
| **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested** | Beordringsgodtgjørelse – når arbeidstaker har søkt om endret arbiedssted | Søknad kan likestilles med beordring når vilkårene er oppfyllt og det ellers er særlige grunner til likestilling | Forutsetter to husholdninger | Kan gis ved særlige grunner i maks to år når familien ikke kan flytte med en gang |
| **Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested** | Kompensasjonstillegg for frivilling flytting  | Dersom vilkårene for beordringstillegg ikke er tilstede kan få kr 95,- per dag og dekking av reiseutgifter når arbeidstakeren må bli boende på hjemstedet  | Forutsetter to husholdninger | Kan gis ved særlige grunner i maks to år når familien ikke kan flytte med en gang |
| **Særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.** | Etter og videreutdanning | Permisjon med full lønn inntil ett år når: a) etter- og videreutdanning er nødvendig for virksomheten b) etter- og videreutdanning skal kvalifisere arbeidstakeren for fortsatt arbeide i stillingen eller virksomheten, og utdanningen er en integrert del av arbeidsvilkårene |  | Normalt er bindingstiden dobbelt lengde av permisjonstiden |
| **Særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.** | Etter og videreutdanning | Stipend til etter- og videreutdanning som virksomheten har behov for. Stipendet kan gis i kombinasjon med permisjon med eller uten lønn. Stipend kan også gis til dekning av utgifter som studieavgift, bøker, materiell mv |  | Må tas av virksomhetens egne midler/Difi. |