**Vedtak om oppseiing på grunn
av forhold i verksemda – protokoll**

**Vedtak**

Tilsettingsorganet/styret i ……………………….(*verksemd*) har ……………(*dato*) gjort vedtak om at …………………(*namn*) blir sagd opp frå stillinga si som………….. i ………….(*verksemd*).

**Rettsleg grunnlag**

Grunnlaget for oppseiinga er statstilsettelova § 19 om oppseiing på grunn av forhold ved verksemda.

**Faktiske forhold**

(*Her gjer de greie for faktiske forhold i saka, for eksempel at arbeidet ikkje lenger skal gjerast, at det er gjort budsjettkutt, at ekstern finansiering har falle bort, eller at den tilsette skriftleg har meldt frå at vedkommande ikkje ønskjer å flytte med stilling som blir flytta geografisk.*)

**Vurdering av anna høveleg stilling i verksemda**

(*Her viser de til dei vurderingane arbeidsgivaren har gjort med tanke på om det finst anna høveleg stilling i verksemda.*)

**Interesseavveging og dei omsyna det er lagt vekt på**

(*Det skal gå fram at det er gjort ei heilskapleg totalvurdering der alternativ til oppseiing skal vere vurderte. Her gjer de greie for at det er gjort ei interesseavveging mellom behova i verksemda og dei ulempene oppseiinga vil påføre den statstilsette, jf. statstilsettelova § 19 andre ledd.*

*Dei hovudomsyna det er lagt vekt på i interesseavveginga, skal gå fram av protokollen.*

*Dersom det ligg føre retningslinjer for skjønnsutøvinga, for eksempel at partane i verksemda har drøfta kriteria ved nedbemanning, skal de leggje ved kopi av drøftingsnotatet.*)

**Grunngiving**

(*De må leggje fram dei hovudomsyna som dannar grunnlag for oppseiinga, jf. grunngivingsplikta som går fram av forvaltningslova § 25*.)

…………………………………(stad), ………………………(dato)

…………………………………………………………………………

Underskrift av alle medlemmene i tilsettingsorganet/styret