

Arbeidsavtale

Lov om statens ansatte (statsansatteloven) av 16. juni 2017 nr. 67.

Saksnr:

Arbeidstakaren			
Namn på arbeidstakaren	<input type="text"/>	Fødselsnummer	<input type="text"/>
Adresse		<input type="text"/>	
Verksemd			
Namn på verksemda		<input type="text"/>	
Adresse		<input type="text"/>	

For statstilsette:
Tidsrom, prøvetid og oppseiing i arbeidsforholdet

Tiltredingsdato	<input type="text"/>	Stillinga er fast:	<input type="checkbox"/>	
Mellombels tilsetjing	<input type="checkbox"/>	Arbeidstakaren fråtrer utan oppseiing på førehand	Eventuelt tidspunkt for fråtredinga:	<input type="text"/>
			Eventuelt forventa tidspunkt for fråtreding der det ikkje er avtalt eit konkret tidspunkt for fråtredinga:	<input type="text"/>
			Eventuelle omstende som vil føre til opphøyr:	
		Arbeidstakaren har krav på ein månads varsel før fråtredinga ved tilsetjing i meir enn eitt år, jf. statsansatteloven § 17 (4).	Rettsleg grunnlag for mellombels tilsetjing, jf. statsansatteloven § 9 eller særlov:	<input type="text"/>
Prøvetid	<input type="checkbox"/>	Prøvetida er seks månader, jf. statsansatteloven § 15 (1). Prøvetida kan forlengast tilsvarande fråværet i prøvetida som ikkje er forårsaka av arbeidsgivaren, jf. § 15 (2).	Prøvetid er ikkje aktuelt, jf. statsansatteloven § 15 (1). <input type="checkbox"/>	

Oppseiingsfristane i arbeidsforholdet fylgjer av statsansatteloven § 22.

For embetsmenn:
Tidsrom og opphøyr av arbeidsforholdet

Tiltredingsdato	<input type="text"/>	Embetet er fast:	<input type="checkbox"/>	
Konstitusjon	<input type="checkbox"/>	Opphøyr av konstitusjon eller åremål, jf. statsansatteloven § 18	Eventuelt tidspunkt for opphøyr:	<input type="text"/>
			Eventuelt forventa tidspunkt for opphøyr:	<input type="text"/>
			Eventuelle omstende som vil føre til opphøyr:	
Åremål	<input type="checkbox"/>	Embetsmannen skal ha varsel ein måned før opphøyr om konstitusjonen eller åremålsstillinga har vara i meir enn eitt år, jf. statsansatteloven § 18 (3).	Rettsleg grunnlag for åremål eller konstitusjon, jf. statsansatteloven § 14 eller særlov:	<input type="text"/>

Embetsmenn som ønsker å fråtre embetet blir gitt avskjed etter søknad. Elles gjeld reglar om opphøyr/avskjed i Grunnlova § 22 og statsansatteloven § § 18, 21, 27 og 28.

Kva slags arbeid, omfang og arbeidsstad

Stillingskode	<input type="text"/>	Stillingsnemning	<input type="text"/>	Stillingsdel (%)	<input type="text"/>
Arbeidsstad	Adressa til verksemda <input type="checkbox"/>	Eventuelle andre arbeidsstader	<input type="text"/>		
Arbeidsstad i utlandet i meir enn ein måned	Nei <input type="checkbox"/>	Ja (Dersom ja, hald fram under)	<input type="checkbox"/>		
Tidsrom (frå-til)	<input type="text"/>	Vilkår for heimreise	<input type="text"/>		
Valuta som lønna blir utbetalt i	<input type="text"/>	Eventuelle kontantar/naturalytingar	<input type="text"/>		

Namn på arbeidstakaren		Fødselsnummer	
------------------------	--	---------------	--

Lønn, ferie, arbeidstid

Lønn/lønnstrinn		Dato for lønnsutbetaling kvar måned	
-----------------	--	-------------------------------------	--

- Lønn og anna godtgjering skal følgje av tariffavtalen som til kvar tid gjeld.
- Dersom arbeidstakaren ved ein feil har fått utbetalt for mykje i lønn, skal arbeidsgivar gå i dialog med arbeidstakar før lønnstrekk blir gjennomført. Dersom partane ikkje blir einige om lønnstrekk, må tilbakebetaling bli gjennomført på anna vis.
- Eventuell førehandsavtale om trekk i lønn etter arbeidsmiljøloven § 14-15 tredje ledd bokstav c må konkretisere det aktuelle lønnstrekket slik at arbeidstakaren har moglegheit for å føreseie lønnsutbetalinga si.
- Ferie og feriepengar følgjer av ferielova og dei sentrale særavtalane som til kvar tid gjeld.
- Normalarbeidstida følgjer av tariffavtalen og arbeidsplanen som til kvar tid gjeld.

Ekstraarbeid i fritida, bistillingar o.l.

Ein arbeidstakar kan ikkje ta ekstraarbeid for ein annan arbeidsgivar eller drive privat inntektsgivande verksemd i fritida som ikkje er i samsvar med reglane som til kvar tid gjeld i hovudtariffavtalane og Statens personalhandbok.

Eventuelle tilvisingar til reglar eller løyve som gir rett til unntak frå dette	
---	--

Tariffavtalar, reglement og andre tilsetjingsvilkår

Arbeidsforholdet er regulert av hovudtariffavtalen, hovudavtalen og andre sentrale tariffavtalar i staten som til kvar tid gjeld, og som er inngått av staten ved Kommunal- og distriktsdepartementet, LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund-Stat, Akademikerne og Unio. I tillegg gjeld personalreglementet i verksemda.

I tillegg kjem arbeidstakaren inn under desse særavtalane	

Elles skjer tilsetjinga på dei vilkåra som til kvar tid gjeld for statstilsette etter arbeidsmiljøloven, og på grunnlag av lov om statens ansatte mv. av 16. juni 2017 nr. 67, lov om Statens pensjonskasse av 28. juli 1949 nr. 26 og lov om aldersgrenser for statsansatte mfl. av 21. desember 1956 nr. 1.

Eventuelle aktuelle særlover som gjeld for denne arbeidstakaren	
---	--

Andre vilkår

For stillinga gjeld at karantene og saksforbod kan bli pålagt, jf. § 14 i lov 19. juni 2015 nr. 70 om informasjonsplikt, karantene og saksforbod for politikere, embetsmenn og statsansatte (karantene-loven). Den tilsette har i så fall informasjonsplikt om aktuelle overgangar som finn stad innan tolv månader etter fråtreiding, jf. karantene-loven § 15.	Ja <input type="checkbox"/> <i>(Klausulen skal berre nyttast dersom stillinga sin karakter gir sakleg grunn til det)</i>
--	---

Underskrifter

Stad		Dato	
For verksemda, etter fullmakt		Arbeidstakar	