**FØREBELS PERSONALREGLEMENT**

**FOR [*NAMN PÅ VERKSEMDA*]**

**Rettleiing til malen finnast i Statens personalhandbok**

|  |
| --- |
| 1. **Tilsetting og innstilling**
 |
| **1.1** | *[Fyll inn alternativet som passar:*1. Direktør (leiar) blir utnemnd av Kongen i statsråd og er difor embetsmann.
2. Direktør blir beskikka av Kongen i statsråd
3. Direktør blir tilsett av *[x]-*departementet
4. Direktør blir tilsett av styret for verksemda]
 |
| **1.2** | *[Fyll inn eventuelle særreglar for andre leiarar m.m.]* |
| **1.3** | Ved utnemning eller konstitusjon av embetsmann skal embetsmannen bli underretta skriftleg med opplysning om eventuelle særvilkår*. [Utelatast om det ikkje er embetsmenn i verksemda]* |
| **1.4** | Forutan dei tilsette som er nemnd ovanfor, er det *[x]-*departementet som har tilsettingsretten. Direktøren gir innstilling i desse sakene. |
| **1.5** | Om det er fleire kvalifiserte søkjarar til ei stilling, skal vanlegvis tre søkjarar bli innstilte i rekkefølga dei er blitt vurdert, jf. statsansatteloven § 5 tredje ledd. |

|  |
| --- |
| 1. **Utlysing av stillingar**
 |
| **2.1** | Ledige stillingar [*Alternativt*: og embete] skal, med unntaka som er nemnde i pkt. 3, utlysast offentleg, jf. statsansatteloven § 4 fyrste ledd. |
| **2.2** | Stillingar som lysast ut offentleg, skal og lysast ut internt om det er tilsette i verksemda. Alle som er tilsett i verksemda, fast eller førebels, og innleigde arbeidstakarar, kan søkje stillingar som berre er lyste ut internt. Sjå og arbeidsmiljøloven § 14-1. |
| **2.3** | Fråverande tilsette skal bli underretta om ledige stillingar, med mindre dette ikkje er praktisk mogleg. |
| **2.4** | Stillinga som direktør [*Alternativt*: også andre stillingar] utlysast av *[x]-*departementet. Dei andre stillingane blir lyst ut av verksemda. |

|  |
| --- |
| 1. **Unntak frå reglementet**
 |
| **3.1** | For tilsetting av statstilsette inntil seks månader gjeld ikkje krava til offentleg utlysing, innstilling og tilsetting, jf. statsansatteloven § 7 fyrste ledd. Direktøren har tilsettingsretten. |
| **3.2** | Ei tilsetting som strekk seg ut over seks månader, skal bli behandla etter dei vanlege reglane i reglementet. |
| **3.3** | Førebels tilsetting, som omtala i dette punktet, kan berre skje om det finnast heimel for førebels tilsetting etter statsansatteloven § 9. |
| **3.4** | Tilsettingar med kortare arbeidstid enn 15 timar pr. veke er ikkje omfatta av bestemmingar i personalreglementet om innstilling og tilsetting. For desse tilsettingane blir det ikkje gitt innstilling og direktøren har tilsettingsretten. |

|  |
| --- |
| 1. **Ikraftsetjing og varigheit**
 |
| **4.1** | Dette personalreglementet er fastsett av *[x]-*departementet, med heimel i statsansatteloven § 2 sjette ledd. |
| **4.2** | [*Fyll inn om aktuelt:* I samsvar med krava i lova, er det henta inn synspunkt frå leiinga i verksemda og dei lokale representantane for tenestemannsorganisasjonane som har forhandlingsrett etter tjenestetvistloven. [*Eventuelt fyll inn forklaring om kvifor dette ikkje har vorte mogleg, til dømes fordi det ennå ikkje er tilsette i verksemda.]* |
|  | Personalreglementet trer i kraft [*dato*] og varer inntil [*dato*] [*Alternativt*: inntil det er forhandla fram ordinært personalreglement for verksemda i samsvar med statsansatteloven § 2 fyrste til femte ledd, likevel ikkje ut over *[dato]*] |