**MAL FOR PERSONALREGLEMENT**

**Rettleiing til malen finnast i Statens personalhandbok**

**DEL 1: GENERELT**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Definisjonar, generelt om tilsettingsmyndigheit mv.** | |
| **1.1** | *[Fyll inn alternativet som passar:*   1. Direktør blir oppnemnd av Kongen i statsråd og er difor embetsmann 2. Direktør blir beskikka av Kongen i statsråd 3. Direktør blir tilsett av *[x]-*departementet 4. Direktør blir tilsett av styret for verksemda] |
| **1.2** | *[Fyll inn det alternativet som passer:*   1. Kongen oppnemner assisterande direktør 2. Etter vedtak av *[x]-*departementet, er det departementet som tilset assisterande direktør. Sjå statsansatteloven § 2 annet ledd. 3. Assisterande direktør blir tilsett av tilsettingsrådet for *[y-stillingar*].] 4. Assisterande direktør blir tilsett av styret for verksemda |
| **1.3** | Dei andre stillingane blir tilsette av tilsettingsråd, sjå personalreglementet punkt 6. |
| **1.4** | *[Fyll inn alternativet som passar:*   1. «Statstilsett» betyr i dette reglementet tilsette arbeidstakarar i verksemda. 2. «Statstilsett» betyr i dette reglementet alle stillingar som ikkje er embete 3. «Tilsett» betyr i dette reglementet både embetsmann og statstilsett i verksemda, om ikkje anna er sagt eller går klart fram av samanhengen*.*] |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Unntak fra reglementet** | |
| **2.1** | Reglane i punkt 3-8 gjeld ikkje for tilsetting av statstilsette inntil seks månader. I desse tilsettingssakene gjeld ikkje krava til offentleg kunngjering, innstilling og tilsetting, jf. statsansatteloven § 7 fyrste ledd.  Direktøren [*Alternativt:* ein annan tilsett leiar], eller den direktøren gir fullmakt, har rett til å tilsette. |
| **2.2** | For tilsettingar inntil eitt år, kan offentleg utlysing av ledig stilling unnlatast, sjå reglementet punkt 3 nr. 2. [*Utelatast om ikkje aktuelt.]*  Næraste leiar gir innstilling og direktøren [*Alternativt:* ein annan tilsett leiar/tilsettingsrådet], eller den direktøren gir fullmakt, har rett til å tilsette. Sjå statsansatteloven § 7 andre ledd. |
| **2.3** | Ei tilsetting eller forlenging av tilsettingsforholdet som vil strekkje seg ut over seks månader eller eitt år, jf. nr. 2.1 og 2.2 ovanfor, skal bli behandla etter vanlege reglar i reglementet. |
| **2.4** | Tilsetting etter nr. 2.1 eller 2.2 ovanfor kan berre skje om det føreligg heimel for førebels tilsetting etter statsansatteloven § 9 eller særlovgiving (eller etter § 14 om konstitusjon av embetsmenn). |
| **2.5** | Tilsettingar med kortare arbeidstid enn 15 timar per veke, er ikkje omfatta av føresegna i personalreglementet om innstilling og tilsetting, jf. statsansatteloven § 7 tredje ledd bokstav b. For desse tilsettingane gjeld følgjande: *[Fyll inn]* |

**DEL 2: UTLYSING, INNSTILLING OG FORSLAG TIL TILSETTING**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Utlysing av stillingar** | |
| **3.1** | Ledige stillingar [*Alternativt:* og embete] skal, med unntak som er nemnde i pkt. 2.1., 2.2 og 3.2, utlysast offentleg, jf. statsansatteloven § 4 første ledd. |
| **3.2** | For tilsettingar inntil eitt år, kan ein unnlate offentleg utlysing av ledig stilling. *[Utelatast om ikkje aktuelt.]* |
| **3.3** | Stillingar som blir lyste ut offentleg, skal og lysast ut internt. Fråverande tilsette skal blir underretta om ledige stillingar, med mindre dette ikkje er praktisk mogleg. Alle som er tilsett i verksemda, fast eller førebels, og innleigde arbeidstakarar, kan søke stillingar som berre er lyste ut internt. Sjå og arbeidsmiljøloven § 14-1. |
| **3.4** | Stillinga som direktør [*Alternativt:* og assisterande direktør/avdelingsdirektør] *lysast ut av* *[x]-*departementet. Dei andre stillingane blir lyste ut av verksemda. |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Fråsegn om innstilling, innstilling og forslag til tilsetting mv.** | |
| **4.1** | *[X]-*departementethar fastsett at når Kongen i statsråd skal utnemne eller konstituere direktør [*Alternativt*:skal beskikke fast eller førebels direktør]*,* skal ekspedisjonssjefen i fagavdelinga[*Alternativt*: departementsråden]først uttale seg om forslag til utnemninga eller konstitusjonen[*Alternativt*: til beskikkinga eller den førebelse beskikkinga]*,* jf. statsansatteloven § 8. |
| **4.2** | *[X]-*departementethar vidare fastsett at når Kongen i statsråd skal beskikke assisterande direktør, skal direktøren først utarbeide eit forslag til fast eller førebels beskikking, jf. statsansatteloven § 8. *[Utelatast om ikkje aktuelt.]* |
| **4.3** | For andre tilsette skal næraste leiar gi innstilling jf. statsansatteloven § 5 første ledd. Dersom næraste leiar er medlem av tilsettingsorganet, gir vedkomande i staden forslag til tilsetting jf. statsansatteloven § 5 andre ledd. |
| **4.4** | Dersom det er fleire kvalifiserte søkjarar til ei stilling, skal vanlegvis tre søkjarar bli innstilte eller foreslåtte i den rekkefølga dei er vurdert som aktuelle jf. statsansatteloven § 5 tredje ledd. |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Innsynsrett** | |
| **5.1** | Innsynsretten til søkjarane (partane) i ei formell innstilling blir regulert av forvaltningslovforskrifta kapittel 5. Søkjarane skal ha same innsynsrett i eit forslag til tilsetting. |

**DEL 3: TILSETTING**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Tilsettingsorgan** | |
| **6.1** | Statstilsette som ikkje blir beskikka av Kongen i statsråd eller ikkje blir tilsette av *[x]-*departementet, sjå punkt 1 i reglementet, blir tilsette i tilsettingsråd [*Alternativ*: styret], med unntak av dei kortvarige tilsettingane som er omtala i punkt 2 i reglementet. |
| **6.2** | *[X]-*departementethar bestemt at det skal vere eitt tilsettingsråd for tilsetting. av *[y-stillingar]* [*Alternativt ved fleire tilsettingsråd og eitt tilsettingsråd for tilsetting av [z-stillingar],* jf. statsansatteloven § 6. |
| **6.3** | Tilsettingsrådet for *[y-stillingar]* skal vere samansett av direktøren (leiar av rådet), avdelingsdirektøren i den aktuelle avdelinga, personalleiar og to representantar for de tilsette, jf. statsansatteloven § 6 andre ledd.  [*Alternativt ved fleire tilsettingsråd: Tilsettingsrådet* for *[z-stillingar]* skal vere samansett av assisterande direktør (leiar av rådet), avdelingsdirektøren i den aktuelle avdelinga, personalleiar og to representantar for de tilsette, jf. statsansatteloven § 6 andre ledd.] |
| **6.4** | Avløysar for representantane frå administrasjonen er dei personane som normalt fungerer i stillingane. |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Oppnemning av representantar for dei tilsette** | |
| **7.1** | Representantane for dei tilsette skal høyre til den same gruppa av tilsette som den ledige stillinga, jf. Reglementet sitt punkt 6.2. |
| **7.2** | Tenestemannsorganisasjonen som organiserer tilsette i vedkomande gruppe, og som anten sjølv eller gjennom tilslutning til ein hovudsamanslutning, har rett til å forhandle, oppnemner representantar for dei tilsette med personlege vararepresentantar. Er det fleire organisasjonar med forhandlingsrett, som har medlemmer i vedkomande gruppe av tilsette, oppnemner organisasjonane i fellesskap representantane med vararepresentantar. Representantane for dei tilsette representerer ikkje sin eigen organisasjon når dei først er oppnemnde, men skal ivareta interessa til alle søkjarane. |
| **7.3** | Representantane for dei tilsette bør bli oppnemnde for ein periode på to år om gongen. Funksjonstida blir satt slik at ho ikkje går ut samstundes for båe representantane innan same gruppe av tilsette. Om ikkje organisasjonane blir einige om kven som skal bli oppnemnde, blir to representantar for dei tilsette med vararepresentantar oppnemnde etter følgjande reglar:   1. For at ein organisasjon skal kunne peike ut representantar etter reglane nedanfor, må organisasjonen minst ha 25% av de organiserte tilsette i gruppa. 2. Primærorganisasjonane under same hovudsamanslutning kan slå saman talet på medlemmar i relasjon til reglane i denne paragrafen. 3. Dersom to eller fleire tenestemannsorganisasjonar organiserer tilsette i vedkomande gruppe av tilsette, skal dei to organisasjonane som har størst tal medlemmar innan gruppa, oppnemne kvar sin representant med vararepresentant. |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Saksbehandlinga i tilsettingsrådet** | |
| **8.1** | Innstillinga/forslaget til tilsetting blir sendt ut først til personalleiar, deretter til administrasjonen sitt andre medlem, så til representantane for dei tilsette og til slutt til leiar av rådet. |
| **8.2** | I statsforvaltinga gjeld generelt at deltaking i innstillings- og tilsettingsråd er ei tenesteplikt. Medlemmar av rådet kan ikkje hindre vedtak ved ikkje å møte fram til behandlinga eller nekte å underskrive møteprotokoll. Om likevel einskilde av medlemmane i rådet ikkje deltek i behandlinga av ein sak eller ikkje underskriv møteprotokollen, er rådet avgjerdsdyktig om minst halvparten av medlemmane deltek og skriv under. |
| **8.3** | Det endelege vedtaket om tilsetting takast inn i ein protokoll som blir underskriven av alle, alternativt ved elektronisk saksbehandling. Saken blir avgjort ved alminneleg fleirtal. |
| **8.4** | Dersom eit medlem av et tilsettingsrådet eller eit styre ønsker å tilsette ein søkjar som ikkje er innstilt, skal det bli henta inn ei skriftleg vurdering av søkjaren frå den som gir innstillinga, jf. statsansatteloven § 6 tredje ledd. Dette gjeld ikkje ved forslag til tilsetting |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Nærare reglar om tilsetting** | |
| **9.1** | Ved utnemning eller konstitusjon av embetsmann skal embetsmannen bli gittbeste skriftleg underretning med opplysning om eventuelle særvilkår. *[Utelatast om ikkje det er embetsmenn i verksemda.]* |
| **9.2** | *[Fyll inn eventuelle nærare reglar om tilsette som har plikt til å gå gjennom ei bestemt opplæring, jf. statsansatteloven § 15 sjette ledd. Utelatast om ikkje aktuelt.]* |

**DEL 4: ANDRE BESTEMMINGAR**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Klageorgan** | |
| **10.1** | Om ein statstilsett i samsvar med forvaltningsloven klagar på eit vedtak om oppseiing, ordensstraff, suspensjon eller avskjed, er klageinstansen departementet [*Alternativt*: anna overordna verksemd eller eit styre for verksemda]. |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Forbud mot gåver i tenesta mv.** | |
| **11.1** | *[Fyll inn eventuelle nærare reglar om avgjerder om forbod mot gåver i tenesta mv., jf. statsansatteloven § 39.]* |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Ikraftsetjing og revisjon** | |
| **12.1** | Dette personalreglementet er forhandla fram mellom leiinga i verksemda og tenestemannsorganisasjonane i verksemda som har forhandlingsrett etter tenestetvistloven. Personalreglementet innbefattar forholda som er fastsett som forhandlingsgjenstand i statsansatteloven, og er i samsvar med krava i lova § 2 fjerde ledd. |
| **12.2** | *[X]-*departementet har, før avtale blei inngått, treft vedtak om kva statstilsette som skal bli tilsett av departementet eller bli beskikka av Kongen i statsråd samt avklart om stillingar i verksemda er embete, og i så fall kva dette er. |
| **12.3** | Personalreglementet trer i kraft *[dato]* i samsvar med det partane er einige om, jf. statsansatteloven § 2 første ledd og hovudavtalens § 19 nr. 2 bokstav d. |
| **12.4** | Kvar ein av partane i verksemda og *[x]-*departementet kan når som helst krevje at personalreglementet takast opp til revisjon jf. statsansatteloven § 2 femte ledd. |