**Vedtak om oppseiing på grunn av forhold i verksemda – protokoll**

**Vedtak**

Tilsetjingsrådet (eventuelt styret eller departement) i ……………………….(*verksemd*) har ……………(*dato*) treft vedtak om å seie opp …………………(*namn*) frå stillinga som…………..i ………….(*verksemd*).

**Rettsleg grunnlag**

Grunnlaget for oppseiinga er statsansatteloven § 19 om oppseiing på grunn av forhold i verksemda. Bestemminga lyder:

*«(1) Statsansatte kan seiast opp når oppseiinga er sakleg begrunna i verksemda sine forhold.*

*(2) Ei oppseiing etter fyrste ledd er ikkje sakleg begrunna dersom arbeidsgjever har ei anna passande stilling i verksemda å tilby den statstilsette. Ved avgjerd av om ei oppseiing har sakleg grunn etter fyrste ledd, skal det vegast mellom verksemda sine behov og dei ulempene oppseiinga påfører den statstilsette. Denne veginga gjerast med bindande verknad av forvaltningsorganet.*

*(3) Kongen kan gje forskrift om kva som reknast som anna passande stilling etter andre ledd. Kongen kan og i forskrift fastsetje at arbeidsgjevar sitt tilbod om anna passande stilling ikkje skal omfatte den som blir sagt opp fra bestemte stillingar, og at det heller ikkje skal gjelde ved tilsetting i bestemte stillingar.»*

**Faktiske forhold**

*(Her blir faktiske forhold i saka som ligg til grunn for oppseiinga forklart jf. forvaltningslova § 25 andre ledd, for eksempel at arbeidet har falle bort, at det er gjort budsjettkutt, at ekstern finansiering har falle bort eller at tilsette har gitt skriftleg beskjed om at vedkomande ikkje ønsker å flytte med stilling som blir flytt geografisk.)*

**Vurdering av anna passande stilling i verksemda**

*(Her visast det til dei vurderingane som arbeidsgivar har gjort med omsyn til om det finst anna passande stilling i verksemda, jf. statstilsettelova § 19 andre ledd).*

**Interesseavveging og dei omsyn det er lagt vekt på**

*(Det skal gå fram at det er tatt ei heilskapleg totalvurdering der alternativ til oppseiing skal vere vurdert. Her blir det beskrive at det er tatt ei interesseavveging mellom verksemda sine behov og dei ulempene oppseiinga vil påføre den statstilsette, jf. statstilsettelova § 19 andre ledd. Dei hovudomsyna det er lagt vekt på i interesseavveginga skal gå fram av protokollen. Dersom det ligg retningsliner for utøving av skjøn, til dømes at partane i verksemda har drøfta kriteria ved nedbemanning, skal kopi av drøftingsnotatet leggjast ved.)*

**Grunngjeving**

(*Dei hovudomsyna som gjev grunnlag for oppseiinga må bli attgjeve, jf. grunngjevingsplikta som går fram av forvaltningslova § 25 tredje ledd*.)

………………………………… *(stad),* ……………………… *(dato)*

 …………………………………………………………………………

Underskrift av medlemmane i tilsetjingsrådet