**Underretning**[[1]](#footnote-1) **om oppseiing grunna forhold i verksemda**

Vi viser til førehandsvarsel om oppseiing.......... *(dato)* og møte i ......... *(tilsettingsorganet jf. statsansatteloven § 30 første ledd)* ........ som blei gjennomført ......... (*dato*).

**Vedtak**

Tilsettingsrådet (eventuelt styret eller departement) i ……… *(verksemda)* vedtok i møte ..........(*dato*) å si deg opp fra stillinga di som .................... i .................. (*verksemda*).

Kopi av vedtaket er lagt ved.

**Rettsleg grunnlag**

Statstilsette kan seiast opp når oppseiinga er sakleg grunna i forhold i verksemda, jf. statsansatteloven § 19. Føresegna lyder:

***«****(1) Statstilsette kan seiast opp når oppseiinga er sakleg grunna i forhold i verksemda.*

*(2) Ei oppseiing etter fyrste ledd er ikkje sakleg grunna om arbeidsgivar har ei anna passande stilling i verksemda å tilby den statstilsette. For å vurdere om ei oppseiing har sakleg grunn etter fyrste ledd, skal det vegast mellom behovet til verksemda og ulemper oppseiinga påfører den statstilsette. Avveginga gjerast med bindande verknad av forvaltingsorganet.*

*(3) Kongen kan gi forskrift om kva som blir rekna som anna passande stilling etter andre ledd. Kongen kan og i forskrift fastsetje at tilbodet til arbeidsgivar om annan passande stilling ikkje skal omfatte dei som blir sagt opp fra einskilde stillingar, og at det heller ikkje skal gjelde ved tilsetting i einskilde stillingar.»*

**Grunngjeving**

*(Her gir ein faktiske og rettslege grunnlag for oppseiinga, og evt. det tilsettingsrådet har lagt vekt på.)*

**Førerett**

Du har *(eventuelt har ikkje)* førerett til anna passande stilling i staten, jf. statsansatteloven § 24.

Føreretten gjeld frå tidspunktet for oppseiinga og inntil to år etter oppseiingsfristen går ut. Sjå vedlagt overtaligheitsattest.

**Oppseiingstid**

Du har ei oppseiingstid på ……………, jf. statsansatteloven § 22. Du skal fråtre fra stillinga……………(*dato*).

**Klage over vedtaket**

Du har rett til å klage over vedtaket, jf. statsansatteloven § 33 og forvaltningsloven kap. VI. Klagen skal sendast ………………(*verksemda*). Melding om rett til å klage over forvaltningsvedtak ligg vedlagt[[2]](#footnote-2). Fristen for å klage er tre veker frå dagen du mottek dette brevet.

Vedtak om oppseiing kan ikkje setjast i verk før klagefristen er ute. Dersom du klager på vedtaket, kan oppseiinga ikkje setjast i verk før det har gått to veker etter at underretning om vedtaket til klageinstansen har kome fram til deg, jf. statsansatteloven § 35 andre ledd. Uansett kan vedtaket ikkje setjast i verk før oppseiingstida er ute.

**Søksmål**

Eit eventuelt søksmål må bli fremma innan åtte veker frå tidspunktet underretning om vedtaket til klageinstansen har kome fram til deg jf. statsansatteloven § 34 fyrste ledd. Det er eit vilkår at tilgangen til å klage er nytta.

Om søksmålet berre gjeld krav om erstatning, må det bli reist innan seks månader. Ved eit eventuelt søksmål gjeld særskilte reglar om når vedtaket kan setjast i verk, jf. statsansatteloven § 35 tredje til sjette ledd.

**Innsyn i saka**

Du har rett til å sjå dokumenta i saka, jf. forvaltningsloven §§ 18 og 19.

**Spørsmål**

Dersom du har spørsmål kan du ta kontakt med ……………………..

…….…………..(*stad*), ……………..(*dato*)

…………………………………………………………………………..

(Underskrift)

1. Oppseiing skal bli sendt rekommandert eller bli overlevert personleg til arbeidstakaren – med kvittering på gjenpart. Bruk av elektronisk kommunikasjon må skje i tråd med forvaltningsloven § 15 a og eForvaltningsforskriften. [↑](#footnote-ref-1)
2. Blankett x-0073 B [↑](#footnote-ref-2)