

## **Avtale om utvidet overtid**

I henhold til overtidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven (aml) kan det inngås avtale mellom ledelsen og tillitsvalgte i avdelingen om at ansatte, som sier seg enig i det, kan arbeide overtid ut over bestemmelsen gitt i aml § 10-6(4), men innenfor rammene gitt i aml § 10-4(5) – såkalt utvidet overtid.

Aml § 10-6(4) gir arbeidsgiver rett til å pålegge overtid i inntil 10 timer per 7 dager og inntil 25 timer på 4 uker samt inntil 200 timer per 52 uker. Denne avtalen gir grunnlag for at ansatte og arbeidsgiver kan bli enige om at en ansatt kan arbeide overtid inntil 20 timer per 7 dager og inntil 50 timer per 4 uker samt inntil 300 timer pr 52 uker. Ansatte må si seg enige i å arbeide utvidet overtid.

Overtid i denne avtalen gjelder overtid slik den er definert i arbeidsmiljøloven. Det innebærer at differansen mellom tariffbestemt arbeidstid og arbeidsmiljølovens grenser for normal arbeidstid vil bli kompensert etter hovedtariffavtalens bestemmelser, men inngår ikke som en del av timene som skal regnes som overtid etter arbeidsmiljøloven.

Det inngås med dette avtale mellom ledelsen og de tillitsvalgte i avdelingen om at ledelsen kan inngå individuelle avtaler om utvidet overtid for ansatte i avdeling xxx.

Virksomheten, dato xx.xx.xxxx

-----  
Arbeidsgiver

-----  
Tillitsvalgt for xxxxxx

-----  
Tillitsvalgt for xxxxxxxx